

***POLITICA IN MATERIA DI
RESPONSABILITÀ SOCIALE E SICUREZZA
SA8000:2014***

M.G.M. S.r.l. con sede legale a Santa Cesarea Terme (LE), opera nel settore delle costruzioni e si occupa principalmente di:

***PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI EDIFICI.
PROGETTAZIONE E RESTAURO DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA.
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI.
COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, ACQUEDOTTI E FOGNATURE***

***PLANNING, CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDINGS. PLANNING AND
RESTORATION OF LISTED BUILDINGS. INSTALLATION OF MECHANICAL AND
ELECTRICAL SERVICES. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS,
ACQUEDUCTS AND SEWERS.***

La MGM SRL identifica come centrale l'etica aziendale e la promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto sia all'interno che nei confronti dei propri stakeholder.

In accordo con quanto previsto dal codice etico di MGM SRL, la presente POLITICA SA8000 conferma l'impegno della società a raggiungere i più elevati standard etici e in ambito di responsabilità sociale, rispettando i principi dello STANDARD SA 8000, le disposizioni di legge applicabili, le principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e di diritti dei lavoratori, nonché le ulteriori linee guida e prassi di riferimento specifiche quali quella per la diversità e inclusione (UNI ISO 30415), per la parità di genere (UNI / PdR125), ecc..

In accordo allo STANDARD SA8000, MGM SRL si impegna, in particolare, a:

- Non ricorrere all'impiego di lavoro infantile

Vietato ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle convenzioni dell'ILO in materia e dalla convenzione Internazionale sui Diritti dell'infanzia.

- Non ricorrere all'impiego di lavoro forzato o obbligato

Vietato ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù e proibendo l'impiego di lavoro volontario. E' vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani.

- **Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e il loro benessere**

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando le adeguate misure utili a tutelare la salute dei lavoratori e a prevenire eventuali incidenti ai danni del benessere di questi ultimi. E' opportuno garantire un'efficace formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

- **Favorire la contrattazione collettiva**

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associazione, non ostacolando la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti ai sindacati stessi. Ai lavoratori deve essere permesso di eleggere liberamente i propri rappresentanti.

- **Garantire i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione**

Vietato attuare forme di discriminazione sulla base di razza, ceto, origine territoriale / nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età. E' vietato altresì interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose e permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

- **Garantire i principi di diversità ed inclusione**

Creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali e futuri.

Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno della società, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione.

Rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei paesi in cui la Società opera e alle best practice rilevate.

Favorire l'impegno di tutti i collaboratori della società ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono.

Stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

- **Vietare pratiche disciplinari scorrette**

Vietato il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone. Non vengono permessi trattamenti duri o inumani.

- **Garantire il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**

Necessario rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo altresì un salario dignitoso e sufficiente nel rispetto degli accordi salariali previsti dal CCNL applicati, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie.

- Sviluppare un sistema di gestione SA8000

Deve essere garantito il controllo periodico interno ed esterno sul sistema di gestione in linea ai requisiti dello STANDARD SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie ai fini di una loro efficace gestione e progressiva mitigazione, con una prospettiva di miglioramento continuo alimentato dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

MGM SRL si impegna a far sì che i principi dello STANDARD SA8000 siano comunicati e compresi da parte dei lavoratori, dei componenti della catena di fornitura e delle altre parti interessate, promuovendone il coinvolgimento.

La SOCIETA' si impegna a mappare e valutare periodicamente i principali rischi di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie ai fini di una loro efficace gestione e progressiva mitigazione, con una prospettiva di miglioramento continuo.

MGM SRL sostiene una partecipazione attiva dei lavoratori nel processo di miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000 e a tal fine ha attivato un canale diretto di comunicazione con il Social Performance Team per l'invio di segnalazioni e proposte di miglioramento, ovvero di richieste di chiarimento / approfondimento su temi e requisiti di responsabilità sociale, accessibile dai seguenti indirizzi di posta elettronica / ordinaria:

Diretta tramite cassetta reclami o dal canale:

<https://mgmsrl.smartleaks.cloud/>

ovvero dal link "whistleblowing" presente nel "footer" del sito aziendale:

La Società promuove, altresì, l'uso consapevole del canale di comunicazione aperto con l'Organismo di Vigilanza per l'invio di segnalazioni riguardanti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della POLITICA SA8000, accessibile dai seguenti indirizzi di posta elettronica / ordinaria o in forma cartacea

odv@mgmedilizia.com # Funzione Audit – Organismo di Vigilanza MGM s.r.l.
Vitigliano di Santa Cesarea Terme (Le) in via Strada Provinciale 363

garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami in buona fede riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo STANDARD SA8000, fatti salvi gli obblighi di legge.

Se non si dovesse ricevere una risposta esaustiva e tempestiva mediante i suddetti canali di comunicazione, è possibile contattare l'Organismo di Certificazione del Sistema SA8000 ai seguenti recapiti:

sa8000@sgs.com # SGS ICS Italia S.r.l. – Via Caldera 21, 20153 MILANO

ovvero il SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICE (SAAS), Ente di Accreditamento per lo Standard SA8000, ai seguenti altri recapiti:

saas@saasaccreditation.org # SAAS – 9 East 37th Street, 10th Floor – New York, NY
10016 - USA

Santa Cesarea Terme, 15.05.2026

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

M.G.M. s.r.l.
Strada Provinciale 363 Km. 39
73020 SANTA CESAREA TERME (LE)
Partita IVA 05167760759

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mizio Leggio', is written over the company details.