

***POLITICA IN MATERIA DI
RESPONSABILITÀ SOCIALE E SICUREZZA
SA8000:2014***

M.G.M. S.r.l. con sede legale a Santa Cesarea Terme (LE), opera nel settore delle costruzioni e si occupa principalmente di:

***PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI EDIFICI.
PROGETTAZIONE E RESTAURO DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA.
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI.
COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, ACQUEDOTTI E FOGNATURE***

***PLANNING, CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDINGS. PLANNING AND
RESTORATION OF LISTED BUILDINGS. INSTALLATION OF MECHANICAL AND
ELECTRICAL SERVICES. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS,
ACQUEDUCTS AND SEWERS.***

Il ***Social Performance Team*** della " MGM SRL" considera la presente Politica in materia di responsabilità Sociale quale strumento per accrescere la cultura della responsabilità Sociale, Etica e di Sicurezza e condurre l'organizzazione verso il miglioramento continuo delle prestazioni sociali, etiche e di sicurezza e salute nelle proprie attività lavorative.

Per tali motivi il Management aziendale ha deciso di implementare un Sistema di Gestione in merito alla Responsabilità Sociale conforme allo standard volontario e verificabile SA 8000:2014 basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza dell'organizzazione, che realizza per essa prodotti o servizi, includendo il personale impiegato dall'organizzazione stessa e dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori ed eventuali lavoratori a domicilio.

La strategia della Società MGM S.r.l. si prefigge di consolidare la sua struttura e migliorare la sua immagine sul territorio così da garantire prospettive di lungo termine all'Organizzazione ed al suo personale nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti relativi a tutti i requisiti di responsabilità sociale, di sicurezza e salute sul lavoro per eliminare o minimizzare i rischi per i lavoratori nell'esercizio delle loro attività.

La qualità dei modelli organizzativi adottati e dei processi sviluppati ai fini dell'erogazione dei servizi rappresenta un punto essenziale di tale strategia.

E' perciò politica aziendale fornire servizi la cui erogazione non procuri danni alle persone. Nell'ambito di questa strategia l'azienda ha stabilito di adottare ed applicare

un sistema di gestione pienamente rispettoso dell'Etica Sociale così come richiesto dalla norma SA8000.

In questa prospettiva il **Social Performance Team** ha stabilito i seguenti obiettivi di carattere generale, sui quali è impegnata tutta l'Organizzazione.

- a) Far crescere la consapevolezza del personale sulla necessità di rispettare le esigenze dell'utenza quale condizione per la crescita dell'Organizzazione mediante formazione continua e comunicazione con i soci ed i dipendenti sui percorsi della stessa Organizzazione che saranno considerati valido strumento di aggiornamento e coinvolgimento;
- b) non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- c) provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire soci e dipendenti senza discriminazione alcuna;
- d) assicurare sempre un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- e) assicurare che il proprio sistema di gestione, dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione, con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore;
- f) assicurare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- g) assicurare che i fornitori più critici dell'azienda applichino gradualmente i medesimi standard stabiliti dal programma SA8000; la conformità alla suddetta norma sarà un fattore discriminante per la scelta dei nuovi fornitori e sarà un elemento consolidante per quelli già operanti;
- h) tendere al miglioramento continuo del sistema di gestione della Responsabilità Sociale ed al rispetto delle leggi nazionali, delle altre leggi vigenti e degli strumenti internazionali elencati nella norma SA8000;
- i) comunicare all'esterno, alle parti interessate, i dati relativi alla performance aziendale riguardante i requisiti della norma SA8000
- j) informare e sensibilizzare sui rischi aziendali e in materia di sicurezza tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- k) assicurare che l'impiego delle macchine, degli impianti e delle attrezzature; i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- l) promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- m) privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità.

Ogni 6 mesi, oltre al riesame della Politica, la Direzione formula obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni per la gestione della responsabilità sociale e salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Tali obiettivi, definiti dalla Direzione, saranno documentati e comunicati agli interessati.

Gli strumenti e le metodologie che l'azienda adotta per il perseguimento ed il raggiungimento degli obiettivi sono:

- manuale di gestione in materia di Responsabilità Sociale
- procedure di gestione in materia di Responsabilità Sociale
- moduli di registrazione

Il **Social Performance Team** assicura che la Politica è stata comunicata a tutto il personale diretto ed alle risorse esterne coinvolte in processi aziendali, ed è disponibile a fornirla a tutti coloro che, all'interno o all'esterno dell'azienda ne faranno richiesta.

Il **Social Performance Team** è responsabile affinché tale politica venga compresa e sostenuta da tutto il personale dell'azienda al quale sarà somministrato adeguato addestramento.

L'organizzazione si impegna ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali come elencati nella precedente sezione sugli Elementi Normativi e Loro Interpretazione. Si impegna altresì a essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

I responsabili di ciascun reparto o funzione aziendale devono assicurare che la Politica per la Responsabilità Sociale e Sicurezza, sia compresa ed attuata da tutto il personale nello svolgimento delle proprie attività.

Il Vertice aziendale dispone che la "Politica in materia di Responsabilità Sociale e Sicurezza" sia diffusa anche all'esterno e a tutti coloro che la richiederanno.

Santa Cesarea Terme, 04.08.2022

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

M.G.M. s.r.l.
Strada Provinciale 363 Km. 39
73020 SANTA CESAREA TERME (LE)
Partita IVA 05167760759

